

KIHÍVÁSOKRA ADANDÓ VÁLASZOK MEGÚJULÁSI TERÜLETEK

A Stratégia 2030 hét olyan megújulási, szemléletváltási területet határoz meg, amelyek nélkülözhetetlenek a Magyar Vöröskereszt számára ahhoz, hogy készen álljon a megfogalmazott kihívások megválaszolására, a helyi cselekvésekre történő mozgósítására, a változások ösztönzésére, valamint a stratégiai céljai elérésére.

1. MEGÚJULÁSI, SZEMLÉLETVÁLTÁSI TERÜLET:

A helyi közösségek támogatása és fejlesztése az erős és hatékony helyi szereplőkké válás érdekében

Tudjuk, hogy az erős helyi közreműködők szerepe kulcsfontosságú.

Továbbra is be kell fektetnünk a vezetői, valamint szervezetfejlesztési támogatásba, hogy biztosítsuk a szilárd működésű rendszerek fejlesztését, bátorítsuk az őszinte, kreatív és nyitott gondolkodásmód kialakulását. Ezen fejlesztések megvalósítása érdekében széles körűen együttműködünk külső partnerekkel is.

Elkötelezettek vagyunk, hogy kapcsolatot teremtsünk a közösség felelős szereplőinek fiatalabb generációjával, akik a változások ügyvivői, nagy számban és kreatív módon szólítják meg az embereket. Fontos, hogy hatékonyabbak legyünk a fiatalok bevonása terén és ösztönözzük részvételüket a vezetésben és a döntéshozatalban is.

Ez irányú tevékenységünk során a alapszervezeteink, területi-, megyei fejlesztésére helyezük a hangsúlyt. Támogatjuk a helyi szervezeteket működési rendszerük, struktúrájuk, szemléletmódjuk átalakításában.

A siker jelei:

- országos, megyei, területi szinten – a Stratégia 2030 mentén – az egyes szintek szükségleteire alapozva fogalmazódnak meg a cselekvési tervek;
- közösségi kezdeményezések támogatása – közösségi alapú, közösségi szükségletek kielégítését célzó projektek megvalósítása válik jellemzővé;
- magukért és közösségükért tevő közösségek tevékenykednek országszerte, (alapszervezetekben is) aktív kulcsszereplőkkel;
- alapszervezetek, területi-, megyei szervezetek programjaihoz szélesebb körű finanszírozási lehetőségek állnak rendelkezésre.

2. MEGÚJULÁSI, SZEMLÉLETVÁLTÁSI TERÜLET:

Az önkéntesség ösztönzése és tagjaink mozgósítása

Tudjuk, hogy az önkéntesek, a tagok és segítségükkel az emberek mozgósítása kulcsfontosságú a befogadóbb társadalmak kialakításához. Önkénteseink, tagjaink jelenléte biztosítja, hogy tevékenységeink közösségi alapúak legyenek, helyi szükségleteket elégítsenek ki. Kiépített szervezetrendszerünk, tagjaink, önkénteseink egyben mozgalmunk szilárd alapjai is.

Elkötelezettek vagyunk az önkéntesség, a tagság és a civil szerepvállalás újragondolása iránt, az új, rugalmasabb, nyitottabb és egymást kiegészítő módszerek fejlesztésére, melyek alkalmazásával hatékonyabb humanitárius szereplővé válhatunk.

Megerősítjük elkötelezettségünket önkénteseink, tagjaink menedzselésével kapcsolatban, támogatjuk és elismerjük tevékenységeiket.



Megújulási tevékenységünk során folytatjuk az önkéntes, tagsági bázisunk sokszínűségének bővítését és annak biztosítását, hogy a lehetőségek minden önkéntes, tag számára egyaránt elérhetőek legyenek. Elősegítjük a generációk között együttműködést, a fogyatékkal élő személyek és a társadalom által kirekesztettek bevonását.

Támogatjuk a kisközösségeket a szükséges változások megvalósításában, különös tekintettel a fiatalok és az önszervező csoportok kezdeményezéseire. Támogatjuk azokat a kezdeményezéseket, amelyek során önkénteseink, tagjaink kapcsolatot teremtenek egymással – ideértve a határokon átnyúló együttműködéseket is – hatékonyabban felhasználva a digitális megoldásokat.

A siker jelei:

- az önkéntesektől, tagoktól, közösségeiből érkező kezdeményezések, programok támogatása;
- az önkéntesek, tagok száma növekszik (kiemelten a fiatalok, fiatal felnőttek köréből);
- generációk közötti együttműködés tovább erősödik, melyet közös akciókban, képzéseken való részvételük is elősegít.

3. MEGÚJULÁSI, SZEMLÉLETVÁLTÁSI TERÜLET:

A bizalom és az elszámoltathatóság biztosítása

Elsődlegesen az általunk szolgált közösségeknek tartozunk elszámolással. A közösségeinkkel való kapcsolatunkban minden téren bizonyítanunk kell, hogy a dolgokhoz tisztességgel, az átláthatóság biztosításával, őszinteséggel állunk hozzá.

Adományozóink és támogatóink is bíznak abban, hogy a rendelkezésünkre bocsátott forrásaikkal a rászorulóknak lehetőséget tudunk biztosítani életük jobbá tételéhez és ez a bizalom megtérül, mert elköteleztünk vagyunk a támogatások hatékony és megfontolt felhasználása mellett.

Továbbra is elkötelezzük magunkat az átláthatóság mellett. Rendszeresen közzéteszünk információkat munkánkról és pénzügyeinkről, megosztjuk az előrehaladásunkkal kapcsolatos híreket, kihívásokat és tapasztalatokat, valamint visszajelzést kérünk fejlődésünk érdekében.

Továbbra is az etikus, hatékony és átlátható vezetési magatartásra összpontosítunk. Megbízunk vezetőinkben, támogatjuk és segítjük munkájukat, hogy olyan szervezeti kultúra jellemezze egyesületünket, amely növeli a munkatársak, a tagság és az önkéntesek biztonságát, jólétét, fejlődését, mely munkája során élvezzi a szélesebb közösség és tagság bizalmát is.

Megújulási tevékenységünk az etikus munkavégzés teljes körű megvalósítására, valamint a személyes- és intézményes elszámoltathatóság középpontba helyezésére is irányul.

A siker jelei:

- közösségek vezető és valós szerepet töltenek be a programok megtervezésében, lebonyolításában és értékelésében;
- az önellenőrzési és visszajelzési folyamatok beépülnek a munkába, a rendszeres és tudatos használatuk jellemzővé válik;
- a panaszkezelés folyamata egyértelmű, s elérhető az érintettek számára;
- a döntéshozatal, az irányítás és a pénzügyek kezelése átlátható, az eredményeket rendszeresen megosztjuk mindenki számára elérhető csatornákon keresztül;
- kommunikációs tevékenységünk erősödése;
- a vezetés készen áll a cselekvésre, amikor a szabályok áthágását észleli.

4. MEGÚJULÁSI, SZEMLÉLETVÁLTÁSI TERÜLET:

Hatékony működés kiterjedt hálózatként

A hatékonyság növelése érdekében a feladatok optimális összehangolása a célunk, megkönnyítve a felek közötti kapcsolattartást. Törekszünk arra, hogy nyíltság és közvetlenség jellemezze kommunikációnkat és döntéshozatali folyamatainkat egyaránt.

Tudjuk, hogy a közös problémák, kihívások megoldása érdekében új együttműködések kialakítására is szükség van és a szereplők szélesebb körét is be kell vonnunk munkánkba.

Új együttműködési modelleket igyekszünk alkalmazni. Nyitottak vagyunk arra, hogy több olyan kapcsolatot és megújított partneri együttműködést építsünk ki, melyekben elsődleges a közös tevékenység és problémamegoldás.

A siker jelei:

- minden szinten növekszik az új együttműködések száma, a meglévő partnerségi kapcsolatok hatékonyabbá válnak;
- meglévő együttműködési modellek ismertetése – tapasztalatcserék szervezése, jó gyakorlatok összegyűjtése, dokumentálása, közreadása segítségével;
- megyei szinten szorosabbá válnak az együttműködések, szakmai és szakmaközi konzultációk valósulnak meg.

5. MEGÚJULÁSI, SZEMLÉLETVÁLTÁSI TERÜLET:

A humanitárius tevékenységek fejlesztése

Semlegességünk nem jelenti azt, hogy csendben maradunk. Önkénteseinket, tagjainkat, a fiatalokat és a közösségeiket meg kell hallgatni az őket érintő ügyekben.

Elkötelezettek vagyunk, hogy alapelveink mentén és azokkal összhangban kiálljunk és szót emeljünk a legkiszolgáltatottabb személyek és közösségek támogatása mellett is.

Világos kampányok és kommunikációs kezdeményezések szükségesek, amelyek tényekre és megszerzett tapasztalatokra épülnek.

A kulcsfontosságú humanitárius ügyekben felhasználjuk mozgósító és diplomáciai eszközeinket, javunkra fordítva rendkívüli hálózatunkban rejlő lehetőségeinket, miközben a kormány segítő tevékenységét erősítjük a humanitárius munkában.

A siker jelei:

- a mozgalom alapelveit szélesebb körben ismerik, emblémánkat tiszteletben tartják;
- hálózatunkban lévő lehetőségek igénybevételével országos kommunikációs kampányok szervezése;
- a kormány segítő tevékenységének erősítése a humanitárius munkában;
- programjainkban továbbiakban is a humanitárius szemlélet érvényesítése.

6. MEGÚJULÁSI, SZEMLÉLETVÁLTÁSI TERÜLET:

Digitális átalakulás

Elkötelezettek vagyunk az új technológiák, innovációk, digitális folyamatok és a digitális kultúra bevezetése mellett, hisz a készség- és kapacitásfejlesztés munkafolyamatainkba optimalizálja tevékenységeinket.

A digitális átalakulás során a szükséges jogi- és etikai szempontok mellett kiemelt figyelmet fordítunk az azzal járó kockázatok kezelésére is. Célunk az adathasználat- és digitális műveltség megalapozása, a digitális

tudatosság fejlesztése, ahogyan a céltudatos partnerkapcsolatok kialakítása is a szereplők széles körének bevonásával.

A siker jelei:

- kialakul egy olyan szervezeti kultúra, mely támogatja a digitális átalakulást;
- megvalósul a digitális technológia felhasználása az operatív döntéshozatalban, a munkafolyamatok optimalizálása érdekében digitális megoldások bevezetése;
- minden megyei szervezet digitális összekapcsolódása mellett a területi és helyi szervezetek digitális összekapcsolódása is növekszik;
- a munkatársak, önkéntesek, tagok képességeik jelentősen fejlődnek a digitális megoldások terén.

7. MEGÚJULÁSI, SZEMLÉLETVÁLTÁSI TERÜLET:

A jövő finanszírozása

Tudjuk, hogy a humanitárius és fejlesztési kihívások összetettsége és terjedelme folyamatosan növekszik és a következő években a finanszírozásukra többet kell majd költenünk, ha el szeretnénk érni céljainkat. Finanszírozási szükségleteink elérhetővé tétele érdekében, új munkamódszereket kell bevezetnünk, de ezt etikus és fenntartható módon kell tennünk, lehetővé téve humanitárius tevékenységünk függetlenségét. Alapelveinkkel összhangban pénzügyileg átgondolt és tudatos irányítást és elszámoltathatóságot alkalmazunk.

Új megközelítésünk magában foglalja az innovatív, forrásteremtő tevékenységek támogatását, partneri kapcsolataink változatosabbá tételét és együttműködésünket a szereplők szélesebb körével, pénzügyi technológiák és új finanszírozási mechanizmusok kidolgozását a függetlenség és a cselekvés mélyrehatóbb támogatásának érdekében.

A siker jelei:

- kimutathatóan több erőforrás áll a szervezet rendelkezésére;
- fenntartható, innovatív üzleti modellek (pl. szociális szövetkezet, társadalmi vállalkozás, képzések, kereskedelmi tevékenységek stb.) országsszerte jellemző;
- hatékony gazdálkodás, közép- és hosszútávú fenntartható megoldások létrehozása;
- alaptevékenységeink végzésének, megvalósításának újragondolása a fenntartható működés érdekében.

