



Stratégia **2030**

A MAGYAR VÖRÖSKERESZT STRATÉGIÁJA **2030**

A megújulás, fejlesztés és új megközelítések programja





A Vöröskereszt és Vörösfélhold Társaságok Nemzetközi Szövetsége által megfogalmazott stratégia egy olyan keretrendszert, iránymutatást biztosít a Magyar Vöröskeresztnek, hogy a következő évtized hazai kihívásaira felkészüljön, a társadalmi lehetőségekhez mérten azokat legjobb tudása szerint kezelje. A Stratégia 2030 a megújulás programja, mely minden nemzeti társaság (így a Magyar Vöröskereszt) gondolataiból született.

Új megközelítések szükségesek ahhoz, hogy a globális szintű változásokhoz alkalmazkodni tudjunk. Felelősségünk, hogy hatékonyan használjuk fel a befolyásunkat és a forrásainkat. Ehhez másként kell figyelnünk, gondolkodnunk és cselekednünk, mint eddig és nyitottaknak kell lennünk a tanulásra, a megváltozott körülményekhez való alkalmazkodásra.

A Stratégia 2030 szorgalmazza a vezetés és a döntéshozatal helyi szintre kerülését, valamint a helyi közösségeket állítja a változások középpontjába. A helyi tevékenységek iránt elkötelezett szervezeteink, tagjaink és önkénteseink kiterjedt hálózatának köszönhetően az ország minden területén folytatjuk lokális tevékenységeinket.

A munkánk mindig is a tagok, az önkéntesség erős és meghatározó szellemiségére épült, tömegeket ösztönözve cselekvésre. Azonban a tagság, az önkéntesek tevékenysége manapság - és várhatóan a jövőben is - merőben más lesz, mint ahogyan ez akár egy évtizeddel ezelőtt volt. Ahhoz, hogy a tagokra, az önkéntesekre és különösen a fiatalokra alapozva újra gondoljuk a munkánkat, a Stratégia 2030 a sokszínűségekre és mindazok bevonására épít, akik a Vöröskereszt és Vörösfélhold Mozgalom értékeit, alapelveit a magukénak tekintik. Alapelveink segítenek a bizalom megalapozásában. A bizalom megőrzése és erősítése érdekében továbbra is átláthatónak és elszámoltathatónak kell lennünk minden tevékenységünkben és mindenki irányában, ideértve a közösségeket, partnereket, hatóságokat, donorokat és egymást is.

A Magyar Vöröskereszt továbbra is értékeinek tekinti a Stratégia 2020-ban megfogalmazott értékeit (emberközpontúság, feddhetetlenség, partnerség, sokszínűség, minőség, újítás).

A Stratégia 2020-ban megfogalmazott fő célokhoz (segítségnyújtás katasztrófák esetén; az egészséges és biztonságos élet elősegítése, a környezet védelme, szociális segítségnyújtás, a társadalmi összetartozás, az erőszakmentesség előmozdítása) megfogalmazott feladatokat szervezetünk teljesítette, s az elért eredményeire alapozva fejleszti tovább a Stratégia 2030-ban megfogalmazottak szerint.

A Stratégia 2030 az emberiség erejébe vetett remény stratégiája, melynek célja, hogy a jó érdekében mozgósítson és egy jobb világot teremtsen.

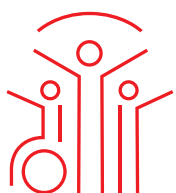
A Magyar Vöröskereszt az elért eredményeire, valamint a Vöröskereszt és Vörösfélhold Társaságok Nemzetközi Szövetségének Stratégia 2030 dokumentumára alapozva határozza meg a következő évekre szóló, szervezetre vonatkozó stratégiáját.

LOKÁLIS CSELEKVÉS, GLOBÁLIS TÖREKVÉS



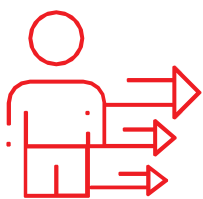
JÖVŐKÉPÜNK

A Magyar Vöröskereszt egy olyan szervezet, amely a társadalom elismerését élvezve, a Nemzetközi Vöröskereszt Mozgalom értékeire és az önkéntesség, tagok erejére építve, hatékonyan, kreatívan mozgósítja az erőforrásokat az emberi szenvedés enyhítése, az emberi méltóság, a társadalmi összetartozás és a béke előmozdítása érdekében.



MISSZIÓNK

A kiszolgáltatott, krízis-, válsághelyzetben lévő emberek körülményeinek javítása az emberiség erejének mozgósításával és a közösség ellenálló képességének fokozásával.



SZEMLÉLETMÓDUNK

Szilárdan hiszünk az emberek jogaiban, cselekvőképességében és tevékenységében; abban, hogy saját maguk, közösségeik és az egész ország érdekében változásokat tudnak indítani. Munkánk minden aspektusa összefügg, rendszerszemléletű megközelítést alkalmazunk kiemelt figyelemmel a sebezhető, kiszolgáltatott vagy marginalizált emberekre.



STRATÉGIÁNK

Inspirációt és irányt mutatni szervezeti egységeink számára, mindenkinek lehetővé téve az együttműködést, hogy közösen nagyobb hatást érzünk el.



STRATÉGIAI CÉLJAINK

Stratégiai céljaink megegyeznek a Vöröskereszt és Vörösfélhold Társaságok Nemzetközi Szövetségének céljaival, melyek az alapelveinkben, értékeinkben gyökereznek és összehangolják a Vöröskereszt és Vörösfélhold Mozgalom tagjainak tevékenységét.

1. CÉL: Krízis-, válsághelyzetekre való felkészülés, válaszadás és gyors felépülés/talpra állás

Folytatjuk a helyi válaszadási és a felkészültséget segítő kapacitásaink fejlesztését, képességeink erősítését annak érdekében, hogy hálózatunk hatékonyan reagáljon minden felmerülő veszély-, krízis- és válsághelyzetre.

További befektetések szükségesek a válságok, a felmerülő kockázatok és sebezhetőségi pontok okainak megértéséhez és kezeléséhez hazánk és a világ ökoszisztémájának fennmaradása, fenntarthatósága és jóléte érdekében.

2. CÉL: Minden embernek legyen elérhető a biztonságos, egészséges, méltóságteljes élet, a boldogulás lehetősége

Az élet és az emberi méltóság tisztelete a Mozgalom célja születése óta. Célunk továbbra is az egyének és a közösségek boldogulása, programjaink emberközpontú megvalósítása. Ezen cél érdekében helyi erőforrások bevonásával, aktivitásokkal törekednünk kell a sérülékeny csoportok, szociális biztonságukban korlátozott, kiszolgáltatott embertársaink- és általánosságban is- az emberek krízisekkel szembeni ellenálló képességének megerősítésére, hogy elősegítsük a boldogulásuk lehetőségét.

3. CÉL: Az emberiesség erejének mozgósítása a befogadó és békés közösségek létrehozására

A Magyar Vöröskereszt is egy olyan világ kialakítására törekszik, ahol minden embert befogadnak, mindenki számíthat együttérzésre és üdvözli a sokszínűséget. Támogatja a közösségeket, előmozdítja az olyan kezdeményezéseket, amelyek befogadóbb társadalom irányába hatnak. Teszi ezt pozitív humanitárius értékeink népszerűsítésével megtestesítve azokat cselekedeteiben is.



LOKÁLIS CSELEKVÉS, GLOBÁLIS TÖREKVÉS

Az alább felsorolt öt, az egész világot, így a Magyar Vöröskeresztet is érintő kihívás reprezentálja a legégetőbb problémákat, melyekkel hálózatunk szembesül, és amelyek kezeléséhez, valamint a pozitív globális változás elindításához elkötelezett helyi fellépések szükségesek. Elkülönülő területeknek tűnnek, azonban nagyon is összefüggnek.

1. GLOBÁLIS KIHÍVÁS: Éghajlati- és környezeti válság

Cselekednünk kell a klímaváltozás és környezetkárosodás területén, hiszen ezek egyre nagyobb nyomást gyakorolnak szűkös természeti erőforrásainkra- ideértve az élelemhez, ivóvízhez és a tiszta levegőhöz jutást is. Törekszünk, hogy csökkentsük saját ökológiai lábnyomunkat.

2. GLOBÁLIS KIHÍVÁS: Kibontakozóban levő válságok és katasztrófák

Munkánk középpontjában az érintett emberek és közösségek felkészülési- és válaszadási tevékenységeinek fejlesztése áll. Programjainkban az etikus és emberközpontú megközelítés mellett törekszünk a költségkímélő és költséghatékony segélyezési formák bevezetésére, a megelőzési programok, megvalósítására, a helyi szintű válaszmodellek támogatására.

3. GLOBÁLIS KIHÍVÁS: Növekvő kihívások az egészségügy és a jólét területén

Egyre több idős ember válik az egészségügyi- és szociális ellátásoktól függővé, mely szolgáltatások nem minden esetben képesek megbirkózni az igényekkel. A növekvő számú mentális, egészségügyi problémák egyre nehezedő terheket rónak az egyénekre, a közösségekre és az egészségügyi rendszerekre. Növekszik a magányosan és az akaratlan elszigetelődésben élők aránya, beleértve a digitális elszigeteltséget is, melyek megakadályozzák az embereket abban, hogy társadalmi kapcsolatokat alakítsanak ki.

Egyrészt törekszünk arra, hogy a következő generációt érzékenyítsük és orientáljuk, hogy alkalmasabbá váljon a szociális- és egészségügyi rendszer erőteljesebb támogatására, az alapvető egészségügyi ellátások és gondoskodási feladatok ellátására, az öngondoskodásra. Másrészt érzékenyítjük tagjainkat, önkénteseinket a helyi közösségekre való figyelemre. Felkészülünk a járványok, világjárványok megjelenésére, valamint pszicho-szociális segítséget nyújtunk a leginkább kiszolgáltatott közösségeknek.

4. GLOBÁLIS KIHÍVÁS: Migráció és identitás

A háborús konfliktusok és katasztrófák, válsághelyzetek miatt a menekülő rászorulókat támogatjuk. Jogi státusuktól függetlenül törekszünk a humanitárius szükségleteik megfelelő ellátására és alapvető szolgáltatások nyújtására. Célunk a befogadás és társadalmi összetartozás megerősítése.

Törekszünk a határokon átnyúló együttműködéseink mélyítésére.

5. GLOBÁLIS KIHÍVÁS: Értékek, erő és befogadás

Programjainkban a humanitárius értékek középpontba állításával arra is törekszünk, hogy azok elérhetőek legyenek mindenki számára. Integrációs, oktatási programjaink különösen a fiatalok számára hasznosak. Olyan kezdeményezésekre, programokra összpontosítunk, amelyek közvetítik alapelveinket, melyekben központi szerepet kap a fenntarthatóság és az egyenlőség.







KIHÍVÁSOKRA ADANDÓ VÁLASZOK MEGÚJULÁSI TERÜLETEK

A Stratégia 2030 hét olyan megújulási, szemléletváltási területet határoz meg, amelyek nélkülözhetetlenek a Magyar Vöröskereszt számára ahhoz, hogy készen álljon a megfogalmazott kihívások megválaszolására, a helyi cselekvésekre történő mozgósítására, a változások ösztönzésére, valamint a stratégiai céljai elérésére.

1. MEGÚJULÁSI, SZEMLÉLETVÁLTÁSI TERÜLET:

A helyi közösségek támogatása és fejlesztése az erős és hatékony helyi szereplőkké válás érdekében

Tudjuk, hogy az erős helyi közreműködők szerepe kulcsfontosságú.

Továbbra is be kell fektetnünk a vezetői, valamint szervezetfejlesztési támogatásba, hogy biztosítsuk a szilárd működésű rendszerek fejlesztését, bátorítsuk az őszinte, kreatív és nyitott gondolkodásmód kialakulását. Ezen fejlesztések megvalósítása érdekében széles körűen együttműködünk külső partnerekkel is.

Elkötelezettek vagyunk, hogy kapcsolatot teremtsünk a közösség felelős szereplőinek fiatalabb generációjával, akik a változások ügyvivői, nagy számban és kreatív módon szólítják meg az embereket. Fontos, hogy hatékonyabbak legyünk a fiatalok bevonása terén és ösztönözzük részvételüket a vezetésben és a döntéshozatalban is.

Ez irányú tevékenységünk során a alapszervezeteink, területi-, megyei fejlesztésére helyezzük a hangsúlyt. Támogatjuk a helyi szervezeteket működési rendszerük, struktúrájuk, szemléletmódjuk átalakításában.

A siker jelei:

- országos, megyei, területi szinten – a Stratégia 2030 mentén – az egyes szintek szükségleteire alapozva fogalmazódnak meg a cselekvési tervek;
- közösségi kezdeményezések támogatása – közösségi alapú, közösségi szükségletek kielégítését célzó projektek megvalósítása válik jellemzővé;
- magukért és közösségükért tevő közösségek tevékenykednek országszerte, (alapszervezetekben is) aktív kulcsszereplőkkel;
- alapszervezetek, területi-, megyei szervezetek programjaihoz szélesebb körű finanszírozási lehetőségek állnak rendelkezésre.

2. MEGÚJULÁSI, SZEMLÉLETVÁLTÁSI TERÜLET:

Az önkéntesség ösztönzése és tagjaink mozgósítása

Tudjuk, hogy az önkéntesek, a tagok és segítségükkel az emberek mozgósítása kulcsfontosságú a befogadóbb társadalmak kialakításához. Önkénteseink, tagjaink jelenléte biztosítja, hogy tevékenységeink közösségi alapúak legyenek, helyi szükségleteket elégítsenek ki. Kiépített szervezetrendszerünk, tagjaink, önkénteseink egyben mozgalmunk szilárd alapjai is.

Elkötelezettek vagyunk az önkéntesség, a tagság és a civil szerepvállalás újragondolása iránt, az új, rugalmasabb, nyitottabb és egymást kiegészítő módszerek fejlesztésére, melyek alkalmazásával hatékonyabb humanitárius szereplővé válhatunk.

Megerősítjük elkötelezettségünket önkénteseink, tagjaink menedzselésével kapcsolatban, támogatjuk és elismerjük tevékenységeiket.



Megújulási tevékenységünk során folytatjuk az önkéntes, tagsági bázisunk sokszínűségének bővítését és annak biztosítását, hogy a lehetőségek minden önkéntes, tag számára egyaránt elérhetőek legyenek. Elősegítjük a generációk között együttműködést, a fogyatékkal élő személyek és a társadalom által kirekesztettek bevonását.

Támogatjuk a kisközösségeket a szükséges változások megvalósításában, különös tekintettel a fiatalok és az önszervező csoportok kezdeményezéseire. Támogatjuk azokat a kezdeményezéseket, amelyek során önkénteseink, tagjaink kapcsolatot teremtenek egymással – ideértve a határokon átnyúló együttműködéseket is – hatékonyabban felhasználva a digitális megoldásokat.

A siker jelei:

- az önkéntesektől, tagoktól, közösségeikből érkező kezdeményezések, programok támogatása;
- az önkéntesek, tagok száma növekszik (kiemelten a fiatalok, fiatal felnőttek köréből);
- generációk közötti együttműködés tovább erősödik, melyet közös akciókban, képzéseken való részvételük is elősegít.

3. MEGÚJULÁSI, SZEMLÉLETVÁLTÁSI TERÜLET:

A bizalom és az elszámoltathatóság biztosítása

Elsődlegesen az általunk szolgált közösségeknek tartozunk elszámolással. A közösségeinkkel való kapcsolatunkban minden téren bizonyítanunk kell, hogy a dolgokhoz tisztességgel, az átláthatóság biztosításával, őszinteséggel állunk hozzá.

Adományozóink és támogatóink is bíznak abban, hogy a rendelkezésünkre bocsátott forrásaikkal a rászorulóknak lehetőséget tudunk biztosítani életük jobbá tételéhez és ez a bizalom megtérül, mert elkötelezettek vagyunk a támogatások hatékony és megfontolt felhasználása mellett.

Továbbra is elkötelezzük magunkat az átláthatóság mellett. Rendszeresen közzéteszünk információkat munkánkról és pénzügyeinkről, megosztjuk az előrehaladásunkkal kapcsolatos híreket, kihívásokat és tapasztalatokat, valamint visszajelzést kérünk fejlődésünk érdekében.

Továbbra is az etikus, hatékony és átlátható vezetési magatartásra összpontosítunk. Megbízunk vezetőinkben, támogatjuk és segítjük munkájukat, hogy olyan szervezeti kultúra jellemezze egyesületünket, amely növeli a munkatársak, a tagság és az önkéntesek biztonságát, jólétét, fejlődését, mely munkája során élvezzi a szélesebb közösség és tagság bizalmát is.

Megújulási tevékenységünk az etikus munkavégzés teljes körű megvalósítására, valamint a személyes- és intézményes elszámoltathatóság középpontba helyezésére is irányul.

A siker jelei:

- közösségek vezető és valós szerepet töltenek be a programok megtervezésében, lebonyolításában és értékelésében;
- az önellenőrzési és visszajelzési folyamatok beépülnek a munkába, a rendszeres és tudatos használatuk jellemzővé válik;
- a panaszkezelés folyamata egyértelmű, s elérhető az érintettek számára;
- a döntéshozatal, az irányítás és a pénzügyek kezelése átlátható, az eredményeket rendszeresen megosztjuk mindenki számára elérhető csatornákon keresztül;
- kommunikációs tevékenységünk erősödése;
- a vezetés készen áll a cselekvésre, amikor a szabályok áthágását észleli.

4. MEGÚJULÁSI, SZEMLÉLETVÁLTÁSI TERÜLET:

Hatékony működés kiterjedt hálózatként

A hatékonyság növelése érdekében a feladatok optimális összehangolása a célunk, megkönnyítve a felek közötti kapcsolattartást. Törekszünk arra, hogy nyíltság és közvetlenség jellemezze kommunikációnkat és döntéshozatali folyamatainkat egyaránt.

Tudjuk, hogy a közös problémák, kihívások megoldása érdekében új együttműködések kialakítására is szükség van és a szereplők szélesebb körét is be kell vonnunk munkánkba.

Új együttműködési modelleket igyekszünk alkalmazni. Nyitottak vagyunk arra, hogy több olyan kapcsolatot és megújított partneri együttműködést építsünk ki, melyekben elsődleges a közös tevékenység és problémamegoldás.

A siker jelei:

- minden szinten növekszik az új együttműködések száma, a meglévő partnerségi kapcsolatok hatékonyabbá válnak;
- meglévő együttműködési modellek ismertetése – tapasztalatcserék szervezése, jó gyakorlatok összegyűjtése, dokumentálása, közreadása segítségével;
- megyei szinten szorosabbá válnak az együttműködések, szakmai és szakmaközi konzultációk valósulnak meg.

5. MEGÚJULÁSI, SZEMLÉLETVÁLTÁSI TERÜLET:

A humanitárius tevékenységek fejlesztése

Semlegességünk nem jelenti azt, hogy csendben maradunk. Önkénteseinket, tagjainkat, a fiatalokat és a közösségeiket meg kell hallgatni az őket érintő ügyekben.

Elkötelezettek vagyunk, hogy alapelveink mentén és azokkal összhangban kiálljunk és szót emeljünk a legkiszolgáltatottabb személyek és közösségek támogatása mellett is.

Világos kampányok és kommunikációs kezdeményezések szükségesek, amelyek tényekre és megszerzett tapasztalatokra épülnek.

A kulcsfontosságú humanitárius ügyekben felhasználjuk mozgósító és diplomáciai eszközeinket, javunkra fordítva rendkívüli hálózatunkban rejlő lehetőségeinket, miközben a kormány segítő tevékenységét erősítjük a humanitárius munkában.

A siker jelei:

- a mozgalom alapelveit szélesebb körben ismerik, emblémánkat tiszteletben tartják;
- hálózatunkban lévő lehetőségek igénybevételével országos kommunikációs kampányok szervezése;
- a kormány segítő tevékenységének erősítése a humanitárius munkában;
- programjainkban továbbiakban is a humanitárius szemlélet érvényesítése.

6. MEGÚJULÁSI, SZEMLÉLETVÁLTÁSI TERÜLET:

Digitális átalakulás

Elkötelezettek vagyunk az új technológiák, innovációk, digitális folyamatok és a digitális kultúra bevezetése mellett, hisz a készség- és kapacitásfejlesztés munkafolyamatainkba optimalizálja tevékenységeinket.

A digitális átalakulás során a szükséges jogi- és etikai szempontok mellett kiemelt figyelmet fordítunk az azzal járó kockázatok kezelésre is. Célunk az adathasználat- és digitális műveltség megalapozása, a digitális

tudatosság fejlesztése, ahogyan a céltudatos partnerkapcsolatok kialakítása is a szereplők széles körének bevonásával.

A siker jelei:

- kialakul egy olyan szervezeti kultúra, mely támogatja a digitális átalakulást;
- megvalósul a digitális technológia felhasználása az operatív döntéshozatalban, a munkafolyamatok optimalizálása érdekében digitális megoldások bevezetése;
- minden megyei szervezet digitális összekapcsolódása mellett a területi és helyi szervezetek digitális összekapcsolódása is növekszik;
- a munkatársak, önkéntesek, tagok képességeik jelentősen fejlődnek a digitális megoldások terén.

7. MEGÚJULÁSI, SZEMLÉLETVÁLTÁSI TERÜLET:

A jövő finanszírozása

Tudjuk, hogy a humanitárius és fejlesztési kihívások összetettsége és terjedelme folyamatosan növekszik és a következő években a finanszírozásukra többet kell majd költenünk, ha el szeretnénk érni céljainkat. Finanszírozási szükségleteink elérhetővé tétele érdekében, új munkamódszereket kell bevezetnünk, de ezt etikus és fenntartható módon kell tennünk, lehetővé téve humanitárius tevékenységünk függetlenségét. Alapelveinkkel összhangban pénzügyileg átgondolt és tudatos irányítást és elszámoltathatóságot alkalmazunk.

Új megközelítésünk magában foglalja az innovatív, forrásteremtő tevékenységek támogatását, partneri kapcsolataink változatosabbá tételét és együttműködésünket a szereplők szélesebb körével, pénzügyi technológiák és új finanszírozási mechanizmusok kidolgozását a függetlenség és a cselekvés mélyrehatóbb támogatásának érdekében.

A siker jelei:

- kimutathatóan több erőforrás áll a szervezet rendelkezésére;
- fenntartható, innovatív üzleti modellek (pl. szociális szövetkezet, társadalmi vállalkozás, képzések, kereskedelmi tevékenységek stb.) országsszerte jellemző;
- hatékony gazdálkodás, közép- és hosszútávú fenntartható megoldások létrehozása;
- alaptevékenységeink végzésének, megvalósításának újragondolása a fenntartható működés érdekében.



20	14:20	London-LHR	FR 809	QF 2047	Opens 12:05	2A	←
20	14:20	Frankfurt	LH 1239	7W 704	Opens 12:05	2A	←
20	14:20	Zurich	LX 2255	7W 807	Opens 12:40	2A	←
20	14:20	Edinburgh	FR 2271		Opens 12:40	2B	←
20	14:20	Copenhagen	FR 2251		Opens 12:50	2B	←
20	14:20	Paris-CDG	FR 3024		Opens 13:05	2B	←
20	14:20	Birmingham	FR 2287		Opens 13:20	2B	←
20	14:20	Milan-BGY	FR 265		Opens 13:25	2A	←
20	14:20	Cairo	FR 752	LD 140	Opens 13:30	2A	←
20	14:20	London-STN	FR 244		Opens 13:40	2A	←
20	14:20	Pisa	FR 2023		Opens 13:40	2A	←
20	14:20	Prague-PRG	FR 209		Opens 13:50	2A	←
20	14:20	Amsterdam	FR 274		Opens 13:55	2B	←
20	14:20	Dublin-DUB	FR 10		Opens 14:00	2B	←
20	14:20	Tel Aviv-TLV	FR 250		Opens 14:05	2B	←
20	14:20	Gatwick	FR 104		Opens 14:10	2B	←
20	14:20	Tel Aviv-TLV	FR 227		Opens 14:15	2B	←
20	14:20	Dublin-DUB	FR 201		Opens 14:20	2B	←
20	14:20	Birmingham	FR 2271		Opens 14:25	2B	←

RYANAIR

Még több Ryanair check-in pult a 2B terminálon

More Ryanair check-in counters at Terminal 2B

A gyorsabb hiszti utasainak tovább állnak reménykedni.

For faster check-in, please stand in the queue.





A VÖRÖSKERESZT ÉS VÖRÖSFÉLHOLD MOZGALOM ALAPELVEI

Emberiesség | A Vöröskereszt és Vörösfélhold Mozgalom, amely abból az óhajból született, hogy a harcmezők sebesültjei megkülönböztetés nélkül segítségben részesüljenek, nemzeti és nemzetközi méretekben erőfeszítéseket tesz, hogy megelőzze és enyhítse az emberi szenvedést, bárhol következzenek is be. Célja az élet, az egészség védelme, az emberi személyiség tiszteletben tartása. Elősegíti a népek közötti kölcsönös megértést, barátságot, együttműködést és tartós békét.

Pártatlanság | Nem tesz különbséget nemzetiség, rassz, vallási meggyőződés, társadalmi osztály vagy politikai hovatartozás tekintetében. A szenvedés enyhítésére törekszik, ebben csak a rászorultság mértéke szerint tesz különbséget, és elsőbbséget biztosít a legsürgősebb veszélyhelyzeteknek.

Semlegesség | Annak érdekében, hogy továbbra is élvezze mindenki bizalmát, az ellenségeskedések során a Mozgalom nem állhat egyik oldal mellé sem és sohasem folytathat politikai, faji vallási, illetve ideológiai természetű vitákat.

Függetlenség | A Mozgalom független. A nemzeti társaságok, miközben kormányaik segítői a humanitárius munkában és alá vannak vetve országaik törvényeinek, mindig őrzik meg önállóságukat, hogy mindenkor a Mozgalom alapelveinek megfelelően cselekedhessenek.

Önkéntesség | A Nemzetközi Vöröskereszt és Vörösfélhold önkéntes segítő mozgalom, amelynek indítéka semmiképpen sem lehet az anyagi haszonszerzés.

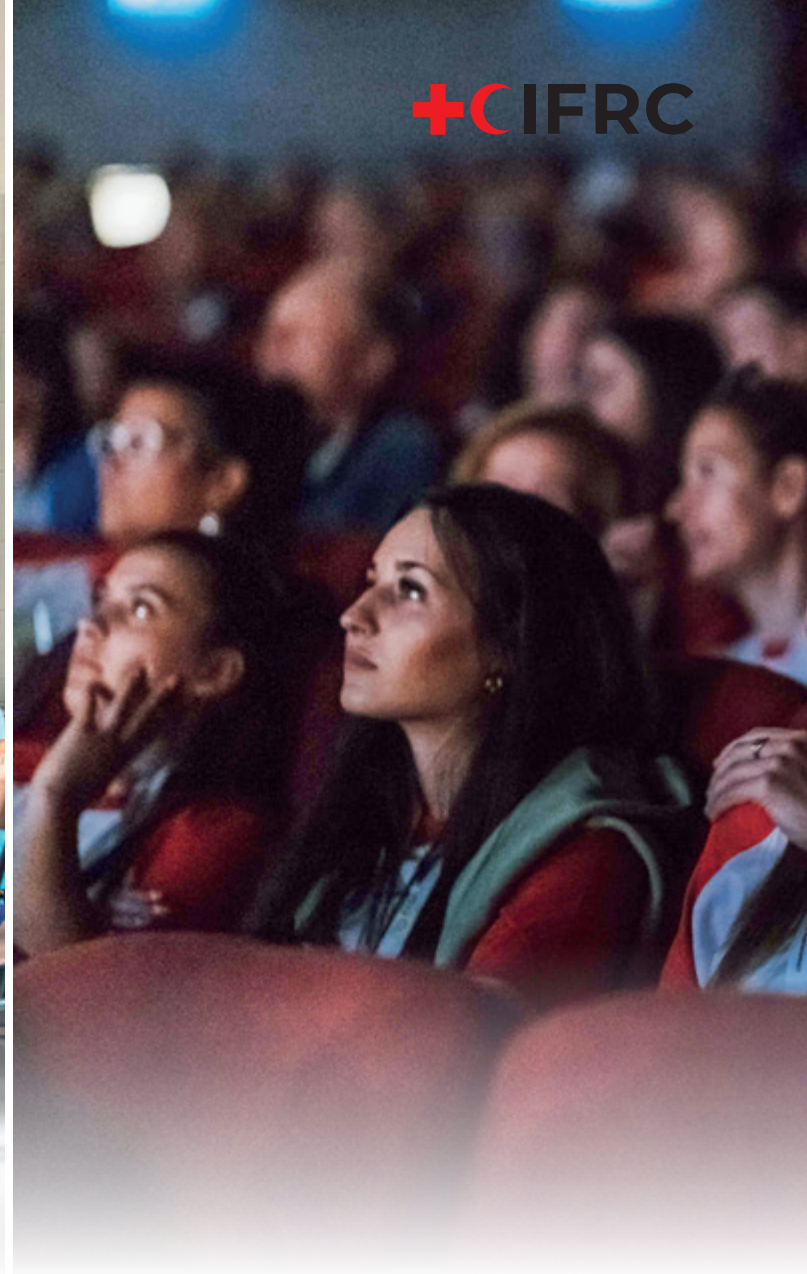
Egység | Egy országban csak egy Vöröskereszt vagy Vörösfélhold Társaság létezhet, melynek mindenki előtt nyitva kell állnia. Emberbaráti tevékenységét az ország egész területére ki kell terjesztenie.

Egyetemesség | A Nemzetközi Vöröskereszt és Vörösfélhold Mozgalom világméretű intézmény, amelyben minden nemzeti társaságnak egyenlő jogai vannak, egyenlő a felelősségük és a kötelességük egymás segítésében.



 **SEGÍTŐPONT**
HELP POINT
Nyitva / Open
08:00 – 18:00





+CIFRC



MAGYAR VÖRÖSKERESZT STRATÉGIÁJA 2030

A megújulás, fejlesztés és új megközelítések programja