



<b>Szabályzat címe:</b>	Etikai Kódex	
<b>Szabályzat azonosítója:</b>	MVK-SZ-039	
<b>Szabályzat hatálya:</b>	Országos hatáskörű dokumentum	
<b>Szabályzat hatálybalépése:</b>	2024. június 1.	
<b>Szabályzat lezárása:</b>	2024. május 24.	
	<b>Név</b>	<b>Aláírás</b>
<b>Szabályzatot készítette:</b>	Horváth Péter Zsolt, főigazgató-helyettes	
<b>Szabályzatot véleményezte:</b>	dr. Szüts Ágnes, jogász	
	dr. Bognár Ferenc, Jogi- és Alapszabályügyi Munkabizottság elnöke	
	dr. Birinyi Péter, Etikai Bizottság elnöke	
<b>Szabályzatot jóváhagyta:</b>	Fodor Antalné dr., elnök	

## I. Általános rendelkezések

### 1.1. A tevékenységet meghatározó jogszabályok, dokumentumok, módszertani irányelvek:

- (1) A Vöröskereszt Mozgalom alapelvei és a vonatkozó nemzetközi egyezmények.
- (2) A Magyar Vöröskereszt Alapszabálya (MVK-SZ-001).
- (3) A Magyar Vöröskereszt Szervezeti és Működési Szabályzata (MVK-SZ-002).
- (4) A Magyar Vöröskereszt Ellenőrzési Szabályzata (MVK-SZ-035).
- (5) 2023. évi XXV. törvény a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról





- (6) Minimális működési előírások – Védelem a saját személyzet általi szexuális kizsákmányolás és visszaélés ellen  
(Minimum Operating Standards Protection from Sexual Exploitation and Abuse by own Personnel (MOS-PSEA))
- (7) Az IASC hat alapelve a szexuális kizsákmányolással és visszaélésekkel kapcsolatban (IASC Six Core Principles Relating to Sexual Exploitation and Abuse)
- (8) Különleges intézkedések a szexuális kizsákmányolás és szexuális visszaélés elleni védelem érdekében  
(ST/SGB/2003/13: Secretary-General's Bulletin Special measures for protection from sexual exploitation and sexual abuse)
- (9) ENSZ-jegyzőkönyv a szexuális kizsákmányolás és bántalmazás áldozatainak való segítségnyújtásról  
(United Nations protocol on the provision of assistance to victims of sexual exploitation and abuse 2019.)
- (10) Az IFRC titkárságának a szexuális kizsákmányolás és visszaélés megelőzésére és kezelésére vonatkozó politikája (2018.)
- (11) A visszaélést bejelentő személyek védelmére vonatkozó IFRC belső irányelvek (Whistleblower Protection Policy - IFRC (3 August 2015))

## 1.2. A szabályzat hatálya:

- (1) Az Etikai Kódex hatálya kiterjed a Magyar Vöröskereszt minden tagjára, önkéntesére és munkatársára (továbbiakban vöröskeresztesek).
- (2) Az Etikai Kódex betartásáért és betartatásáért a társadalmi testületek vezetői és a szervezet SZMSZ-ben meghatározott vezető állású és vezető beosztású munkavállalói egyaránt felelősek.

## 1.3. A szabályzat célja:

- (1) Az Etikai Kódex (továbbiakban Kódex) célja a Magyar Vöröskereszt által felvállalt feladatokban résztvevők emberi méltóságának megőrzése, szükség esetén helyreállítása és kiteljesítése, valamint a szervezeti értékek megőrzésének elősegítése.
- (2) A Kódexben rögzített etikai normák be nem tartása etikai vétség elkövetését feltételezi.



## **II. Etikai alapelvek, normák és fogalmak**

### **2.1. Etikai alapelvek:**

- (1) Minden ember egyedi értékkel bír, amely indokolja a neki járó erkölcsi megbecsülést.
- (2) A vöröskeresztesek tiszteletben tartják az egyének alapvető emberi jogait.
- (3) Minden egyénnek joga van az önmegvalósításhoz és szabadsághoz oly mértékben, mely nem korlátozza másoknak ugyanezen a jogát.
- (4) A vöröskeresztes tevékenység összeegyeztethetetlen az emberi méltóságot sértő csoportok, szervezetek, személyek támogatásával.
- (5) A vöröskeresztes tagtól, önkéntestől és munkatárstól elvárható, hogy a lehetőséghez képest támogatást nyújtson azoknak, akik segítségüket és tanácsukat kérik, bármilyen nemre, korra, fogyatékosagra, bőrszínre, társadalmi osztályra, vallásra, nyelvre, politikai hitre vagy szexuális orientációra épülő jogtalan megkülönböztetés nélkül.
- (6) A vöröskeresztesek szakmai tevékenységük során tekintettel vannak a titoktartás, bizalmasság és az adatvédelem alapelveire. A vöröskeresztes köteles a tudomására jutott személyes adatot, üzleti és egyéb titkot megőrizni.

### **2.2. Etikai normák:**

- (1) A vöröskeresztes védi a Szervezet érdekeit, anyagi és szellemi értékeit, valamint annak alapelveit. Elősegíti az Alapszabály és egyéb szabályzatok, előírások végrehajtását, érvényesülését, betartását.
- (2) A vöröskeresztes a legjobb tudása szerint gondoskodik a rá bízott javak, értékek megőrzéséről, célszerű, rászorultakat segítő felhasználásáról.
- (3) Az önkéntesek bevonásáért és az általuk nyújtott szolgáltatások minőségéért az őket bevonó fogadó szervezet a felelős.
- (4) A vöröskeresztes nem vállalhat el olyan feladatot, megbízást, amely túllépi kompetenciáját, amely visszaélést vagy emberellenes tevékenységet takar.





- (5) A vöröskeresztes tevékenységével hozzájárul, hogy humanitárius felelősséget vállaló személyek, szervezetek, területek munkáját segítse, a működéshez szükséges feltételeket hatáskörének megfelelően biztosítsa. A vöröskeresztes választott tisztségviselő önkéntes, vállalt közeleti kötelezettségét – lehetőségeihez képest – folyamatosan és hathatósan teljesíti. A választott vöröskeresztes tisztségviselő a testület tagjaként a testület hivatalos üléseink, értekezletein hiánytalanul igyekszik részt venni, távolmaradása indokolt esetben sem haladhatja meg választási ciklusonként ezen ülések 25%-át.
- (6) A vöröskeresztes munkáját a bizalom, a tisztelet, az együttérzés és az együttműködés határozza meg, védi munkatársait – legyen az tag, önkéntes vagy munkavállaló.
- (7) A vöröskeresztes munkát végző védelemre jogosult a vele szemben való etikátlan, jogsértő bánásmóddal szemben. Ha sérelem éri védelemért a Magyar Vöröskereszt Etikai Bizottságához fordulhat.

### **2.3. A vöröskeresztes szervezeten belüli kapcsolata:**

- (1) A vöröskeresztesek kapcsolatában alapvető érték az együttműködés, a bizalom, a tisztelet és a szolidaritás.
- (2) A vöröskeresztes a szaktudását, gyakorlati tapasztalatait és szakmai információit megosztja a többi vöröskeresztesrel a közös munkavégzés során.
- (3) Az együttműködés során a vöröskeresztes tiszteletben tartja a többi vöröskeresztes kompetenciahatárait, az övétől eltérő véleményét és munkamódszerét. Kritikájának felelős módon, az érintett bevonásával ad hangot.
- (4) A vöröskeresztest magánjellelű kapcsolatai nem befolyásolhatják abban, hogy a szervezeten belüli szakmai tevékenységét legjobb tudása és meggyőződése szerint végezze.
- (5) A vöröskeresztes védi a többi vöröskeresztest az igazságtalan eljárásokkal szemben.
- (6) A vöröskeresztes arra törekszik, hogy a szervezet szakmai munkáját és gyakorlatát javítsa, növelve ezzel a szolgáltatások hatékonyságát és színvonalát.





### III. Etikai Bizottság működésének szabályai

#### 3.1. Általános szabályok:

- (1) A Magyar Vöröskereszt Etikai Bizottságának (továbbiakban Bizottság) joga és kötelessége, hogy őrködjön a Magyar Vöröskereszt etikai tisztasága felett, elmarasztalja azokat, akik a szervezet alapelveit, Alapszabályát, Etikai Kódexét valamint az ezekből következő normákat megszegik, valamint védelmezze azokat, akik lelkiismeretesen teljesítik azt. Feladata, hogy a szervezet érdekeit sértő tagokkal, önkéntesekkel, munkatársakkal szemben felmerülő vitás eseteket az erkölcsi normák szerint rendezze, és a szükséges intézkedést megtegye, illetve kezdeményezze.
- (2) Az Etikai Bizottság a Magyar Vöröskereszt Alapszabályának megfelelően jött létre, az alapján működik.
- (3) A Bizottság a Tisztújító Közgyűlés (Kongresszus) által választott, 5 főből álló testület, melynek tagjai körükből 1 fő elnököt választanak. Az Etikai Bizottság tagság másra át nem ruházható. Az Etikai Bizottság tagsági megbízatása a következő Tisztújító Közgyűlésen (Kongresszuson) az Etikai Bizottság megválasztásig szól.
- (4) A Bizottság évente legalább egyszer, illetve szükség szerint ülésezik. Az ülést az Bizottság elnöke hívja össze. A Bizottság a döntéseit határozatban rögzíti. Az Etikai Bizottság akkor határozatképes, ha tagjainak több mint fele jelen van. Nem tekinthető jelenlevőnek az a bizottsági tag, aki elfogultság miatt nem vesz részt a döntésben. Ha a Bizottság nem határozatképes az elnök a tárgyalást elnapolja. Egyéb ügyrendi kérdésekben az Etikai Bizottság saját ügyrendje tartalmaz rendelkezéseket.
- (5) A Bizottság működésével kapcsolatos titkársági feladatok ellátása a Magyar Vöröskereszt Országos Igazgatóságának feladata. A főigazgató köteles kijelölni legalább egy fő munkatársat a Bizottság mellé.
- (6) A Bizottság minden év elején jelentést készít, az előző év etikai ügyeiről, melyet tájékoztatás céljából megküld az Országos Vezetőségnek.
- (7) Az Etikai Bizottság az Országos Küldöttgyűlés előtt beszámol az eltelt időszak etikai helyzetéről, s javaslattal él az ismeretek birtokában, annak javítása érdekében, valamint ellenőrzési tervet készít a következő ciklusra vonatkozóan.





### 3.2. Etikai Bizottság eljárásának főbb szabályai:

- (1) Az Etikai Bizottsághoz bejelentést tehet minden magyar vagy külföldi állampolgár, a Magyar Vöröskereszt tagja, önkéntese vagy munkatársa által elkövetett vélt vagy valós etikai vétség tárgyában.
- (2) Az Etikai Bizottság eljárását bejelentés alapján vagy egyéb más úton tudomására jutott esetben, az Etikai Bizottság Elnöke rendeli el. Nem lehet eljárást indítani, ha:
  - a) az eljárás alapjául szolgáló ügyben más hatóság előtt már eljárás van folyamatban,
  - b) az eljárás alapját képező cselekmény elkövetésétől öt év eltelt,
  - c) a bűncselekmény elkövetése esetén a Btk- ban meghatározott, elévülési idő eltelt.
- (3) Az Etikai Bizottság az eljárás alá vont ügyben, minden esetben, tárgyalást tűz ki. A tárgyalás helyéről és időpontjáról az érintetteket legalább 8 nappal előbb kiértesíti.
- (4) Az Etikai Bizottság tárgyalási hatáskörébe vont ügyben keletkezett iratokat, az érintettek kérésük alapján megtekinthetik.
- (5) A szóban tett panaszt, minden esetben, jegyzőkönyvbe kell foglalni.
- (6) Az Etikai Bizottsághoz érkezett iratokat (bejelentéseket, panaszokat, jegyzőkönyveket) a Magyar Vöröskereszt Országos Igazgatóságán iktatni kell, amelyeket a Bizottság elnöke bizalmasan kezel. Az iktatott anyagokat az iktatást végző személynek bizalmasan kell kezelnie.
- (7) Minden bejelentésre a Bizottság elnöke írásban köteles válaszolni.

### 3.3. Etikai Bizottság által kezdeményezett eljáráshoz kapcsolódó tárgyalás és határozathozatal főbb szabályai:

- (1) A tárgyalás nem nyilvános. Az érintett tagon, önkéntesen, munkatárson, illetve ezen személyek képviselőjén kívül csak az lehet jelen, akinek ezt a tárgyalást levezető elnök engedélyezi. A tárgyalást alapesetben a Bizottság elnöke vezeti, akadályoztatása esetén, az általa kijelölt Bizottsági tag. A Bizottság munkájának elősegítése érdekében külső szakembert is bevonhat a döntéshozatal elősegítése érdekében.
- (2) A tárgyalás során az érintetteket személyesen meg kell hallgatni, fel kell hívni a figyelmét a védekezés lehetőségére, a bizonyítékok megjelölésére.





- (3) Az érintett tag, önkéntes, munkatárs a Bizottság bármely tagja ellen kifogást jelenthet be elfogultság esetén (pl.: rokonság, érdekelttség, stb.). Az elfogultság tényéről a Bizottság elnöke határoz, annak elfogadása esetén a kifogásolt személy az Etikai Bizottság döntéshozatalában nem vehet részt. Amennyiben a Bizottság elnökével kapcsolatban merül fel kifogás, úgy a Bizottság többi tagja határoz az elfogultságról.
- (4) Ha az érintett tag, önkéntes, munkatárs a tárgyaláson személyesen nem jelent meg és távollétét nem indokolta, illetve igazolta megfelelően, akkor a Bizottság a rendelkezésre álló bizonyítékok alapján dönt.
- (5) Az eljárás során a Bizottság más személyeket (tanúkat, szakértőket) is meghallgathat. A tanúk, a szakértők nyilatkozataira, valamint a bizonyítás egyes megállapításaira az érintette(ek) észrevételeket tehetnek.
- (6) A Bizottság az Ellenőrzési Szabályzat 3.2. pontjában meghatározott módszerek alkalmazásával látja el ellenőrzési feladatát.
- (7) A Bizottság eljárását a megindítástól számított 60 napon belül be kell fejeznie. Az eljárást határozathozatallal kell befejezni. A határozatot a Bizottság zárt tanácskozáson hozza meg szótöbbséggel.
- (8) A tárgyalásról jegyzőkönyvet kell készíteni, melynek tartalmazni kell minden lényeges körülményt és határozatot. A jegyzőkönyvet az Elnök, a jegyzőkönyvvezető, illetve az érintettek írják alá.
- (9) Ha az eljárás alá vont tag, önkéntes, munkatárs nem követett el etikai vétséget, illetve az nem bizonyítható, úgy ki kell mondani, hogy nem vétkes.
- (10) Elmarasztaló határozat hozatalára akkor kerülhet sor, ha minden kétséget kizáróan bizonyított, hogy a tag, önkéntes vagy munkatárs terhére rótt etikai vétséget elkövette. Az elmarasztaló határozat meghozatalával arra kell törekedni, hogy példamutató hatása legyen.
- (11) A hozott határozatot az érintett taggal, önkéntessel vagy munkatárssal ismertetni kell. A tudomásulvételt, vagy a határozattal szembeni észrevételt, egyet nem értést rögzíteni kell, amelyet az érintett aláírásával igazol. Fellebbezni az Országos Küldöttgyűlésnél lehetséges. Elmarasztalás esetén, a fellebbezést tárgyaló Országos Küldöttgyűlésig az elmarasztalt funkcióját nem gyakorolhatja. Munkatárs esetén az illetékes munkáltató dönt a munkavállaló munkavégzés alóli felfüggesztéséről a Bizottság javaslata alapján.





(12) Az Etikai Bizottság állásfoglalásait – a személyiségi jogok figyelembe vételével – közzé kell tenni az Intraneten.

### 3.4. Etikai vétség megállapításainak következményei – végrehajtási kérdések:

- (1) A Bizottság határozatainak végrehajtásáért kijelölt személyt vagy illetékes szervezetet a Bizottság határozatában egyértelműen meg kell jelölni.
- (2) A Bizottság elmarasztaló döntésének meghozatala esetén attól függően, hogy tagról, önkéntesről vagy munkatársról van-e szó, valamint az etikai vétség súlyának megfelelően, illetve annak figyelembevételével, hogy szándékos cselekményről van-e szó, eltérő intézkedést javasolhat a végrehajtásért kijelölt személynek vagy illetékes szervezetnek:
  - a) a legenyhébb intézkedés az írásbeli figyelmeztetés;
  - b) súlyos etikai vétség esetén:
    - Tag esetében az Alapszabályban meghatározott módon lehetőség van a tag törlésére. Ezt a nyilvántartó megyei szervezetnél, valamint a tagfelvételtől döntő alapszervezetnél kell kezdeményezni. A tag törléséről szóló határozatot a szervezet belső elektronikus rendszereiben rögzíteni szükséges (intranet és tagnyilvántartó rendszer).
    - Önkéntes esetében kezdeményezni lehet az önkéntes jogviszony megszüntetését az illetékes fogadó szervezetnél.
    - Munkatárs esetében kezdeményezni lehet a munkavégzésre irányuló jogviszony megszüntetését az illetékes munkáltatónál.
- (3) A végrehajtásért felelős személy, illetve szervezet köteles tájékoztatni a Bizottságot a végrehajtás eredményéről. Amennyiben nem kerül végrehajtásra a javasolt intézkedés, abban az esetben az Etikai Bizottság elnöke tag esetén az Országos Küldöttgyűléshez, önkéntes vagy munkatárs esetén a főigazgatóhoz fordulhat a döntés végrehajtása érdekében.

## IV. Záró rendelkezések

### 4.1. Záró rendelkezések:

- (1) A Magyar Vöröskereszt Etikai Kódexét az Országos Küldöttgyűlés 2024. május 24-i ülésén tárgyalta és a 27/2024. (05.24.) határozattal elfogadta.
- (2) Hatályba lépés időpontja: 2024. június 1.
- (3) Az Etikai Kódexet az Országos Küldöttgyűlés döntését követően a Magyar Vöröskereszt elnöke és az Etikai Bizottság elnöke írja alá, hatálybaléptetéséről és közzétételéről a főigazgató utasítás keretében gondoskodik.



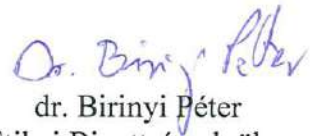


- (4) A hatálybalépést követően – az Etikai Kódex rendelkezéseivel összhangban – három hónapon belül szükséges az Etikai Bizottság saját ügyrendjének módosítása.
- (5) Az Etikai Kódexet és az Etikai Bizottság tagjainak elérhetőségeit a Kódex elfogadást követő 30 napon belül közzé kell tenni a Magyar Vöröskereszt hivatalos honlapján.

Budapest, 2024. május 24.

  
Fodor Antalné dr.  
Elnök



  
dr. Birinyi Péter  
Etikai Bizottság elnöke

